

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного учреждения
«Общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова»
отдела образования Таскалинского района управления образования
акимата Западно-Казахстанской области
за 2018 - 2021 годы

12-19 апреля 2021 г. с.Таскала

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова» № от 12.04.2021 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Ибатова Б.Г. – заместитель директора по УВР,
- 2) Сапаков Д.А. - заместитель директора по воспитательной работе,
- 3) Мухтарова А.А. – педагог – психолог.
- 4) Булатова А.С. – председатель профсоюза.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: 2018 – 2020годы.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по выявлению коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности подразделения.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В КГУ «Общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова» согласно штатному расписанию предусмотрено 17,5 единиц по школе и 4 в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 70 человек, из них 42 педагогов, 28 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 4, вакансий - нет.
2018г.

Дата	Сотрудник	Должность	Причина
19.03.2018г.	Уразов Алмаз	Рабочий	По собственному желанию
29.03.2018г.	Избасова А.А.	Учитель английского языка	Смена местожительства
15.08.2018г.	Киреева Б.А.	Воспитатель	По собственному желанию (перевод на другую работу)
16.08.2018г.	Уркенова Р.Я.	Вахтер	Выход на пенсию
18.08.2018г.	Хайрова А.Е.	Учитель самопознания	Перемена местожительства (по собственному желанию)
28.08.2018г.	Абсалихова Ф.В.	Вахтер	По собственному желанию

29.08.2018г.	Киясова Б.Н.	Учитель казахского языка	По собственному желанию
31.08.2018г.	Канаев Е.К.	Учитель технологии	Перемена местожительства (по собственному желанию)
29.09.2018г.	Исмагулова Г.Т.	Учитель самопознания	Перевод на другую работу (по собственному желанию)
08.11.2018г.	Уразбаев О.	Дворник	Выход на пенсию

В 2018 году освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 10 сотрудников (6- педагогов, 4 – технический персонал).

Педагоги: 4 в связи с выездом за пределы Таскалинского района.

В 2019 году освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 8 сотрудников (4 педагога, 3 технического персонала).

Педагоги: один в связи с выездом за пределы Таскалинского района, одна ввиду смены деятельности, не на педагогическую, 2 по истечению срока трудового договора.

В 2020 году освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 7 сотрудников (2 – педагога, 6 технического персонала).

Педагоги: один с выходом на пенсию, второй по истечению срока трудового договора.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Дисциплинарные взыскания

В 2018г. дисциплинарных взысканий – нет.

В 2019г. дисциплинарные взыскания у 3 сотрудников (технический персонал).

В 2020г. дисциплинарные взыскания у 3 сотрудников (1 – педагог, 2 – технический персонал).

Объяснительные есть.

2) Наличия факта конфликта интересов сотрудников с руководителем или его заместителями не выявлены.

3) Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

2018г.

Выдача дубликата – 4;

Прием в документов в школу – 71;

- в бумажном виде – 71.

Индивидуальное обучение:

- в бумажном виде – 2.

Прием в ДО – (в бумажном виде) – 11.

Направление в лагерь – 9.

Аттестация учителей – 5.

Питание отдельных категорий – 10.

2019г.

Выдача дубликата -1;

Прием документов в школу:

- в бумажном виде -8;

- в электронном – 58.

Индивидуальное обучение:

- в бумажном виде – 3.

Прием в ДО – 9 (в бумажном виде)

Направление в лагерь – 4.

Аттестация учителей – 3.

Питание отдельных категорий – 5.

2020г.

Выдача дубликата – 2:

- через ЦОН – 1;

- через канцелярию ОО -1.

Прием в школу:

- бумажный -3;

- через электронную платформу «Сакура» - 11;

- через e-gov – 49;

Индивидуальное обучение:

- в бумажном – 1.

Прием в ДО – 5 (в бумажном).

Аттестация учителей – 3.

Перевод обучающихся между школами:

- в бумажном виде – 1;

- через e-gov – 3.

Прием на работу на конкурсной основе.

Дата	Вакантная должность	Кандидат	Публикация о конкурсе	Итоги
29.03.2018г.	рабочий	Байгазиев Д.В.		Принят на постоянную работу
29.03.2018г.	техничка	Мустафина К.		Принята на замещение временно отсутствующего рабочего
16.08.2018г.	Вахтер	Айсина С.		Принята на постоянную работу
29.08.2018г.	Вахтер	Алдабергенова Г.С.		Принята на постоянную работу
03.09.2018г.	Учитель	Исмагулова		Переведена

	самопознания	Г.Т.		из другой школы на основании статьи 139 пункт 8 Трудового Кодекса РК
06.09.2018г.	Воспитатель мини – центра Воспитатель КПП	Паршакова П.С. МаксUTOва Д.Т.	газета «Информбиржа» № 58 от 23.08.2018г.	приняты
01.10 2018г.	учителя казахского языка и литературы	Гумаров Ж.А.		на основании статьи № 139 пункт 8 ТК РК (принять переводом)
17.10.2018г.	дворник	Хазиев Р.Б.		принять на работу дворником
31.10.2018г.	учитель самопознания дефектолог логопед	Хайрова А.Е., Исмагулова Н.А.		по итогам конкурса были приняты учитель самопознания Хайрова А.Е. Дефектолог Исмагулова Н.А. На логопеда заявление не поступало, кандидатов не было.
14.12.2018г.	Учитель технологии	Мухамбетжанов М.Ж.	Газета «Информбиржа» № 107 от 29.11.2018г.	по итогам конкурса на вакантную должность учителя технологии принят Мухамеджанов М.Ж.

2019 году был принят Имангалиев К.Б.
Конкурс был объявлен в газете «Информбиржа» № 32 от 29.08.2019г.,
и состоялся 13.09.2019г., участвовала одна кандидатура.
Протокол конкурса составлен верно.

Конкурс проходил в три этапа:

- 1) Рассмотрение документов кандидата;
- 2) Собеседование с кандидатом;
- 3) Итоги конкурса.

Кандидат был принят на работу.

В 2020г. на конкурс на замещение вакантных должностей участвовало
4 кандидата.

Объявление было подано в газете «Информбиржа» №33 от 13.08.2020г.

Конкурс на замещение вакантных должностей:

- 1) учитель физического воспитания;
- 2) учитель начальных классов;
- 3) вожатый.

Были поданы заявления от трех кандидатов:

- на учителя физического воспитания Образков С.В.;
- на учителя начальных классов Турсынбекова Ж.С.;
- на вакансию должности вожатой Утебергенова А.Ш.

Документы все в полном объеме.

Также собеседование проходило в три этапа.

Протокол проведения конкурса прилагается.

Кандидаты были приняты на работу.

30.10.2020г. был проведен конкурс на занятие вакантной должности инженера
ПО. Объявление было размещено в газете «Информбиржа» № 42 от 15.10.2020г.

Документы на конкурс подал один кандидат - Залиев А.С.

Конкурс прошел в три этапа. По итогам конкурса Залиев А.С. принят на работу
в качестве инженера ПО.

За отчетный период осуществлялась проверка РГУ «Отдела по ЧС Таскалинского
района департамента по ЧС ЗКО комитета по ЧС Министерства внутренних дел
РК»:

8 февраля 2019 г. на основании акта проверки от 6.02.2019г.
№192760000303012/00004 лейтенант гражданской защиты Калимуллин А.Б.
проводил тематическую проверку в присутствии директора школы Касимовой
А.К. и завхоза Ахметсафиной К.С. в ходе были выявлены нарушения требований
в сфере гражданской защиты по итогам был наложен административный штраф в
размере 18937,5 тенге. Администрации организации образования даны
конкретные сроки для устранения нарушений.

26 февраля 2020г. по итогам проверки выявлены нарушения и составлен протокол
№192760093000001. По предписанию ЧС №3-Э от 26.02.2020г. по выявленным
нарушениям были проведены мероприятия по исправлению нарушений.

1 марта 2021 г. РГУ «Отделом по чрезвычайным ситуациям Таскалинского района Департамента по чрезвычайным ситуациям ЗКО Министерства по чрезвычайным ситуациям РК» была проведена проверка инженером ОЧС Таскалинского района старшим лейтенантом гражданской защиты Турарбековым М.М. на основании №1-Э от 12.02.2021 г. В ходе которой были выявлены нарушения законодательства со стороны КГУ «ОШ имени Садыка Жаксыгулова отдела образования Таскалинского района управления образования акимата ЗКО», предписывающие выполнение следующих мероприятий:

У места размещения подземного пожарного гидранта не установлен световой или флуоресцентный указатель с нанесенным буквенным индексом ПГ цифровыми значениями расстояния в метрах от указателя до гидранта. Отсутствие на объекте акта и протокола испытаний результатов технического осмотра и проверки на водоотдачу систем внутреннего противопожарного водоснабжения. Ограждение на крыше здания не реже одного раза в пять лет не подвергнуты эксплуатационным испытаниям в соответствии с требованиями СТ РК 2218-2012 «Конструкции строительные металлические. Лестницы пожарные наружные стационарные и ограждения кровли. Общие технические условия».

По итогам проверки был наложен административный штраф в порядке сокращенного производства по делу об административном правонарушении №212760093000007, который был оплачен КГУ «ОШ имени СадыкаЖаксыгулова» в размере 21877,5 тенге.

По итогам проверки Санитарно-эпидемиологического обследования от 5.04.2021г. в КГУ «ОШ имени СадыкаЖаксыгулова» в лице проверяющего Сагындыковой А.К., Габдуллиной М.Б., Калмурзиной А.Т. были установлены нарушения в отношении Ахметсафиной К.С. было возбуждено административное дело и наложен штраф в размере 43755 тенге. Ко всем административным штрафам прилагаются квитанции об уплате нарушений.

За два года в КГУ «Общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова» оказано 281 государственных услуг. Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики). Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «общеобразовательная школа имени Садыка Жаксыгулова» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия»

21 – 3 – 73, по которому можно обратиться по следующим вопросам и создан электронный ящик, на который они могут присылать свои обращения.

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы и доведены до сведения учащихся и родителей.

28 декабря 2020 года прошло общешкольное родительское собрание, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В течение двух лет по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

Государственные закупки

Государственные закупки проводятся согласно Закону Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок».

Годовой план государственных закупок исполняется в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода согласно п.6 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» в течение 5 рабочих дней. Изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производились два раза в месяц по необходимости на основании п.7, ст.5 Закона РК «О государственных закупках». Своевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

Бюджет организации образования ежегодно обновляется на сайте организации образования и после отчетности перед родительской общественностью информация публикуется на школьном сайте в рубрике «Ашық бюджет». За отчетный период было заключено договоров о государственных закупках: в 2018 году – 109; в 2019 году – 111; в 2020 году – 107 договоров. Всего за три года заключено 327 договоров.

Договора заключаются на основании п.11, ст.13 Закона РК «О государственных закупках». Из них: 18 заключены способом запроса ценовых предложений, 295 способом из одного источника путем прямого заключения договора, 12 договоров заключено по итогам несостоявшихся закупок, открытым конкурсом 2 договора (капитальный ремонт, технадзор).

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт организации образования с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале достоверную и полную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять по медианам цен.

Нарушений касательно цен со стороны компетентных органов не было выявлено. На каждый товар имеется техническая спецификация на двух языках (казахский, русский). Факты пересмотра и отмены закупок по результатам

камерального контроля со стороны органов государственного аудита и финансового контроля не наблюдалось. Нарушений со стороны поставщика исполнения обязательств и поставки товаров не было выявлено.

Благодаря внедрению электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

За отчетный период была проведена внутренняя инвентаризация и анализ бухгалтерской документации, при этом никаких правонарушений касемо противозаконных действий не выявлено. Первичные документы составлены согласно действующим нормативным правовым актам, платежи и перечисления бюджетных средств были произведены согласно правилам и инструкций бухгалтерского учета в государственных учреждениях.

Начисление заработной платы, компенсационные выплаты производились согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан № 1193 от 31 декабря 2015 г. Премирование коллективу не осуществлялось.

При проведении анализа расхождений в движении денежных, основных средств и товарно-материальных ценностей в ОШ имени Садыка Жаксыгулова не отмечено.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов.

Основанием для выбора поставщика при проведении закупок, путем прямого заключения договора являются ценовые предложения от потенциальных поставщиков (определяется поставщик, предложивший наименьшую цену) с ИП «Лидер» по очистке нечистот связано с тем, что на он зарегистрирован и работает на Веб-портале, имеет разрешение на слив нечистот и по предоставленным приемлемым ценам. За отчетный период заключался договор по оказанию услуг с ИП «eForce» исходя из наименьшего ценового предложения.

Стоит отметить, что 14 сентября 2020г. на основании приказа Таскалинского РОО №133 от 09.09.2020г. была проведена внешняя выборочная проверка бухгалтером-ревизором Ерекешевой Д.У. Ревизия проводилась согласно инструкции №30 правильности ведения бухгалтерского учета. И в ходе проверки было выявлено замечания: по м/о 1 касса подпишь подтверждающие документы; нет подтверждающих документов по м/о8 по подотчетным суммам нет авансовых отчетов, в товарных чеках и накладных по приобретению призов и подарков расписать наименования; прикрепить протокол проведения и вручения мероприятий; по м/о10 даны проводки по списанию, но нет подтверждающих актов на списание, также не все накладные по приходу товара; нет оборотной ведомости по МБП; отсутствует протокол к больничным листам. В связи с вышеизложенными замечаниями был дан срок до 10.10.2020г. привести в соответствие с инструкцией №30 документацию бухгалтерии. По истечению срока повторно была проведена проверка по устранению замечаний.

За отчетный период в КГУ «ОШ имени Садыка Жаксыгулова» плановых контрольных проверок со стороны контрольно-ревизионного управления не осуществлялось.

На основании вышеизложенного, рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности «ОШ имени Садыка Жаксыгулова» коррупционных рисков не выявлено.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов. Следующий анализ мониторинга коррупционных рисков произвести в декабре 2021 г.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции - НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Директор школы:

Г. Узакбаева

Руководитель группы:

Д. Сапаков

Члены рабочей группы:

Б. Ибатова

А. Мухтарова

А. Булатова

